

CORNING

Fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere

Peter Rasmussen
Adm. Direktør
Corning Optical Communication ApS

3. marts 2020

Fastholdelse

Funktionærer

- Uddannelse af allerede ansatte
 - Vi har et set up hvor man online kan tage uddannelser
 - Nogle er frivillige, andre er mandatory afhængig af ens jobprofil.
 - Udvikling bygger på hvilke ønsker den enkelte har om karrierevej
- Karriere muligheder i Corning
 - Intern jobportal hvor alle job blive slået op.
 - Globale muligheder kan tilbydes
- Talent review
 - Årlig gennemgang af alle i organisation
 - For at sikre pipelinen er er klar til at tage over
 - Hvem har ytret ønske om andet job – forsøges indarbejdet

Timelønnede

- Lønvilkår
 - Ikke løn førende – godt og venligt arbejdsmiljø
 - Corning 7 værdier
- Uddannelse
 - Modtager løbende uddannelse inden for sikkerhed og miljø
 - Sikre at det er en sikker arbejdsplads og godt arbejdsmiljø
- Karriere muligheder i Corning
 - Opfordre til ufaglærte bliver dygtigere
 - Procesoperatører 2 på vej og 2 uddannet
 - Ufaglærte opfordres til at tage faglig uddannelse
 - X-træning for at opnå kompetence deling



Sikring af know-how

- Knowledge Connect program
 - SME opfordres til at dele deres erfaring
 - Knowledge transfer
 - Emner udpeges og acceptere dette
 - 2-3 års overførelse af know-How

Tiltrækning

Funktionærer

- Event
 - DTU job messe
 - Lokale events stiller vi op
 - Åben for praktikanter og relevante besøg
 - Kontakt til uddannelses institutioner
- Karriere muligheder i Corning
 - Intern jobportal hvor alle job blive slået op.
 - Globale muligheder kan tilbydes
- Uddannelse Løbende
 - Vi har et set up hvor man online kan tage uddannelser
 - Nogle er frivillige, andre er mandatory afhængig af ens jobprofil.
 - Udvikling bygger på hvilke ønsker den enkelte har om karrierevej

Timelønnede

- Uddannelse
 - Har hele 2-3 lærlinge/elever
 - Modtager løbende uddannelse inden for sikkerhed og miljø
- Kontakt til uddannelsesinstitutioner
 - Har seneste haft flere voksen lærling
 - Ad hoc henvendelser ved døren
- Vikar
 - Typisk vej ind hos os – god proformer ->ansættelse
 - Helst de samme vikar hver gang

Lønpakke og benefits

- Goal sharing
 - Bonus program som er ens for alle ansatte
- Recognition Program
 - Alle kan give og modtage en anerkendelse
 - E-Thanks
 - Gavekort
 - Pengegave
- PIP- program
 - Ledere over et vist niveau med yderligere bonus program
 - Personlig del og en koncern del
 - % sat efter niveau i organisationen
- Kantine ordning
 - Salat buffe
 - Smørebrød
 - Frugtordning
 - Fælles morgenmad om fredagen

Spørgsmål ?



CORNING